

咸宁市中心医院

华中科技大学同济咸宁医院

住培学员月度绩效考核方案

为保障住院医师规范化培训的培训质量和培训效果，促使学员增强学习的积极性与主动性，根据项目培训目标，结合《咸宁市中心医院 住培学员管理办法》及实际情况，特制定月度绩效考核方案。

（一）考核原则

1. 自我考核与他人考核相结合

既要通过培训基地、带教老师考核、学员互评促进学员学习的积极性，也要强调学员的主体意识和自我监督意识，促进学员的自觉性。

2. 过程考核与终结考核相结合

既要考核学员过程学习情况、教学活动的参与情况，也要考核每项培训任务完成之后，学习的成果情况。

3. 合格考核与激励考核相结合

既要依据考核标准进行基本考核，也要依据评优标准对表现优秀的参训学员给予适当奖励，该考核可作为年度住培学员评优的重要依据。

4. 定量考核与定性考核相结合

既要考核考勤、医德医风、出科考核、教学活动、月度理论考核和技能培训考核按要求完成的数量情况，又要考核其质量情况，根据质量情况进行能否推优。

(二) 考核维度

设置培训过程考核与生成性成果考核二个维度，其中：

1. 培训过程考核

过程考核包括日常考核、出科考核和年度考核，日常考核、出科考核落实到每月进行，年度考核在培训满一年的规定时间内完成，以上考核由培训基地、技能实训中心及专业基地（科室）共同组织，考核可采取适合培训基地开展的理论考核、模拟技能考核和临床病例考核等多种形式进行。

2. 生成性成果考核

过程考核合格并通过国家执业医师资格考试的，方可参加住院医师规范化培训结业考核，结业考核包含理论考核和临床实践能力考核。通过后获得国家颁发的住培结业证书。

(三) 考核项目与基本要求

日常考核及出科考核项目与每月绩效挂钩，设置考勤、月度理论考核、技能培训考核、出科考核、医德医风与工作表现、教学活动与工作数量及质量的完成情况共六个维度项

目，总计 100 分，各项目具体要求及分数占比是：

1. 考勤管理：住培学员在培训期间，严格按照轮转计划培训，由相应轮转科室安排值班，周末或国家法定节假日按医院有关规定及临床科室实际工作要求安排休假，考勤管理占月度绩效 30%，有迟到、早退、旷岗等行为的该项不得分；

2. 月度理论考核：围绕提高学员扎实而全面的理论知识，从而提高执业医师资格考核通过率，每月月底由各专业基地组织实施，成绩占月度绩效 30%，成绩不及格者该项目不得分；

3. 月度技能考核：是对每月技能培训学习期间学员参与与技能掌握程度的考核，由临床技能实训中心实施，成绩占月度绩效 20%，成绩不及格者该项目不得分；

4. 出科考核：由专业基地（科室）组织，一般在培训对象出科前完成，占月度绩效 5%，当月不出科的默认满分，成绩不及格者该项目不得分；

5. 医德医风、工作表现：良好的医德医风是医务工作者应具备的医学道德和风尚，也是提升医疗质量、提高管理水平、协调人际关系的重要保障，占月度绩效 5%，如工作责任心差，出现医疗差错及事故并招患者投诉者，经核实后该项不得分；

6. 教学活动的参与、工作数量及质量的完成情况：住培学员应该按照大纲要求及时完成《住院医师规范化培训登记手册》网络版的填写，并积极参加专业基地（科室）举行的

各类教学活动，占月度绩效 10%，教学活动的参与率低于 90%并不按要求《住院医师规范化培训登记手册》的该项不得分。

